BRP ASSOCIAÇÃO BUSINESS ROUNDTABLE PORTUGAL

AINDA DÁ, VAMOS LÁ

AMBIÇÃO
AGÊNCIA
URGÊNCIA

AINDA DÁ, VAMOS LÁ

BRP ASSOCIAÇÃO BUSINESS ROUNDTABLE PORTUGAL

AINDA DÁ. VAMOS LÁ

AMBIÇÃO
AGÊNCIA
URGÊNCIA

CHOQUE DE CRESCIMENTO

Um novo contrato intergeracional para mudar Portugal

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Proteger as pessoas. Não congelar o país.

A contradição do contrato social que queremos mudar

Proteção

Progredir

No trabalho e no rendimento.

Crescer

Na carreira e no negócio, do local ao mundo.

Começar

Uma carreira, um projeto, uma família.

Proteção, oportunidades, recompensa e responsabilidade.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

O custo de não avançar

Produtividade, rendimentos e oportunidades para construir futuro.

66,9%

da produtividade horária da UE

Portugal, 2025.
Fonte: Comparar para Crescer / AMECO

1 em 5

no salário mínimo

Portugal, 2024.
Fonte: Quadros de Pessoal da Segurança Social, trabalhadores por conta de outrem

180 mil

saídas permanentes (emigrantes)

Portugal, 2025
Fonte: INE, série revista. Emigração, todas as idades e nacionalidades.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Deixar de ser as “lanternas vermelhas” para o pelotão da frente

Bottom 7

Onde estamos hoje

Estimativa: pendente de validação do PIB per capita decorrente da reavaliação da população pelo INE

4,4%

crescimento real médio

Em 2037 a preços de 27
PIB 525 bi€
PIB por habitante 45,9k€

Top 5

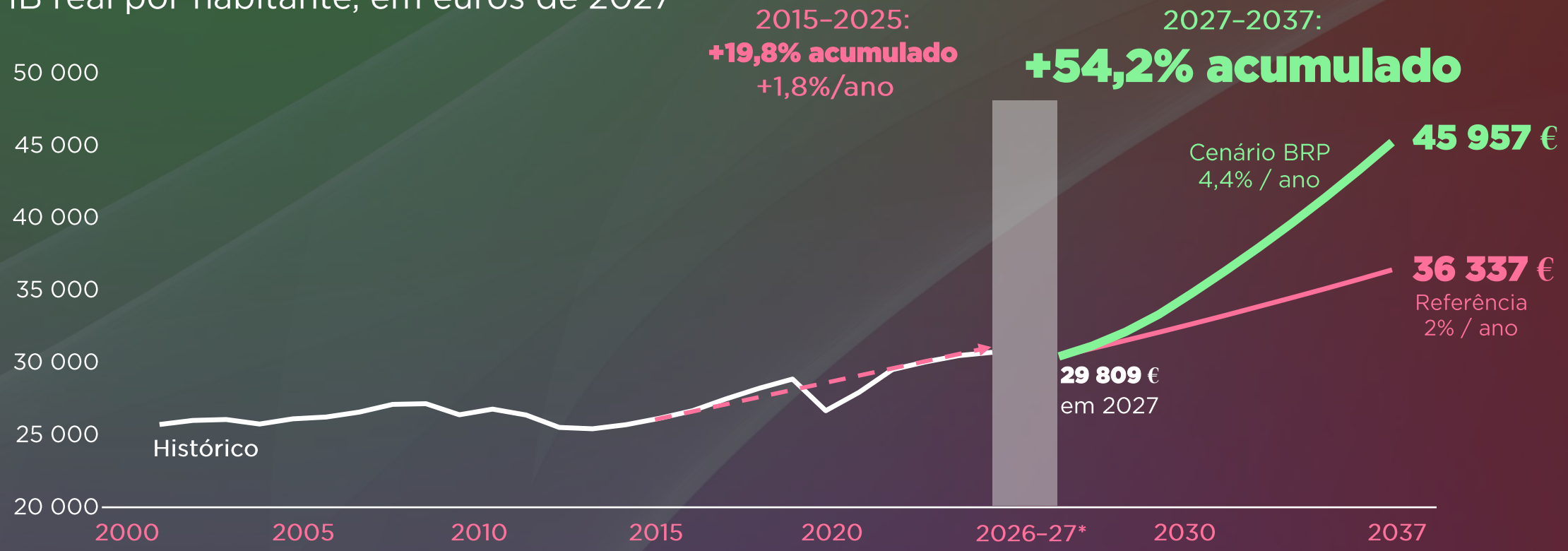
a nossa ambição

UE comparável: sem Irlanda e Luxemburgo.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

25 anos sem convergir. Uma nova ambição para mudar.

PIB real por habitante, em euros de 2027



Fonte Eurostat e projeção BRP. Euros de 2027. população constante na projeção.
*2025 sujeito a revisão devido à atualização em alta das estimativas da população residente.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Um novo contrato social

Sonhar, fazer, recompensar

PROTEGER
quem precisa

ABRIR
oportunidades

RECOMPENSAR
quem cria valor

ASSUMIR
responsabilidades

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Um plano com sete frentes

Não podemos executar apenas uma parte e esperar o resultado do conjunto

1 Mais escala

IRS, IRC e concorrência

2 Melhor gestão

Choque de Gestão, Metamorfose, AJAs

3 Capital físico e tecnológico

Investimento, inovação e IA

4 Capital humano

Ensino profissional e requalificação

5 Velocidade de execução

Justiça, burocracia e licenciamento

6 Capacidade de adaptação

Flexisegurança e regras comuns

7 Proteção e capital de longo prazo

Repartição e poupança capitalizada

Estratégia integrada - Execução faseada

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

BRP ASSOCIAÇÃO BUSINESS ROUNDTABLE PORTUGAL

AINDA DÁ. **VAMOS LÁ**

AMBIÇÃO
AGÊNCIA
URGÊNCIA

Como action thank, já estamos a fazer mas vamos escalar!

2 Melhor gestão

Choque de Gestão, Metamorfose, AJAs



3 Capital físico e tecnológico

Investimento, inovação e IA



4 Capital humano

Ensino profissional e requalificação



5 Velocidade de execução

Justiça, burocracia e licenciamento

6 Capacidade de adaptação

Flexisegurança e regras comuns

Liderança empresarial + trabalho com o Estado

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

É preciso mudar as condições de contexto

Fiscalidade, investimento e proteção social completam o pacote.

1 Mais escala

IRS, IRC e concorrência

2 Melhor gestão

Choque de Gestão, Metamorfose, AJAs

3 Capital físico e tecnológico

Investimento, inovação e IA

4 Capital humano

Ensino profissional e requalificação

5 Velocidade de execução

Justiça, burocracia e licenciamento

6 Capacidade de adaptação

Flexisegurança e regras comuns

7 Proteção e capital de longo prazo

Repartição e poupança capitalizada

Mais do que uma descida de impostos.
É uma transformação estrutural.

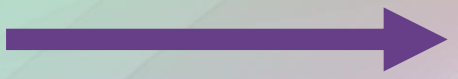
© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Sabemos que funciona

AJAs acompanhadas pelo BRP: uma experiência que queremos multiplicar

antes

16%



depois

31%

Crescimento médio de receitas

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

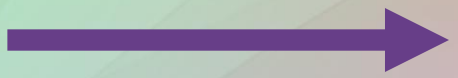
Criar mais valor para poder pagar melhor

Convergência empresarial: mais escala e mais produtividade

54%

da produtividade empresarial da UE

Ponto de partida do modelo.



87%

Em 3037

Fecho de 2/3 do diferencial e distribuição de emprego por classe de dimensão empresarial da UE.

+42,8% de VAB empresarial por trabalhador vs referência de 2037.

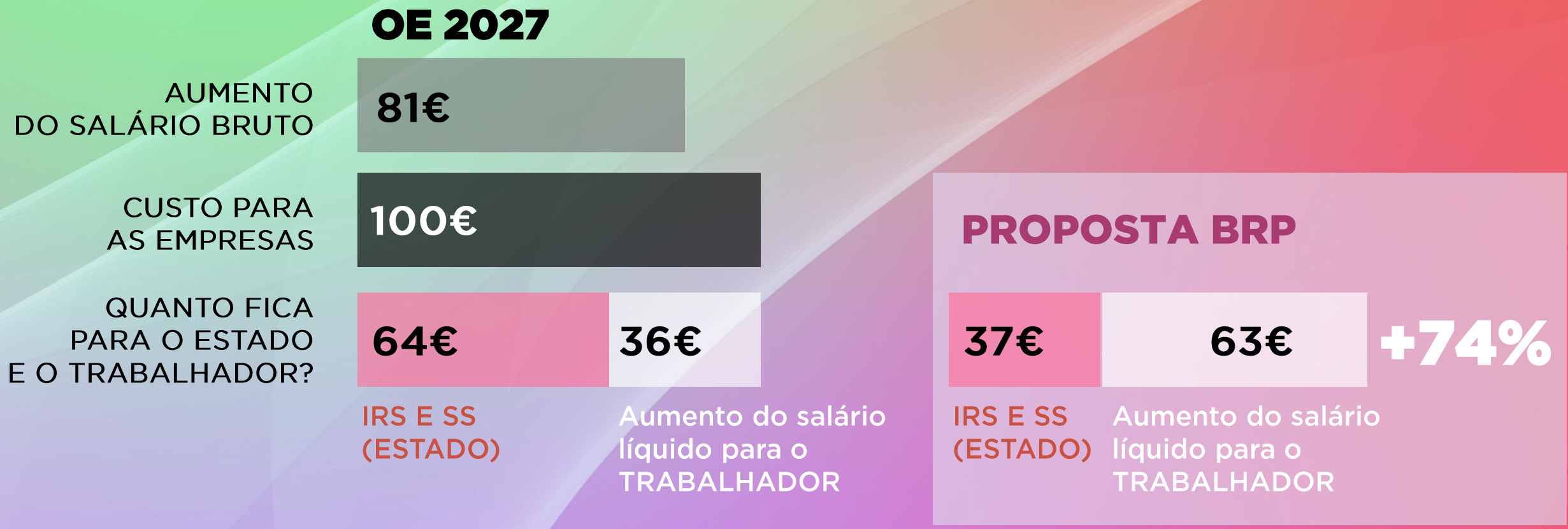
© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

BRP ASSOCIAÇÃO BUSINESS ROUNDTABLE PORTUGAL

AINDA DÁ. VAMOS LÁ

AMBIÇÃO
AGÊNCIA
URGÊNCIA

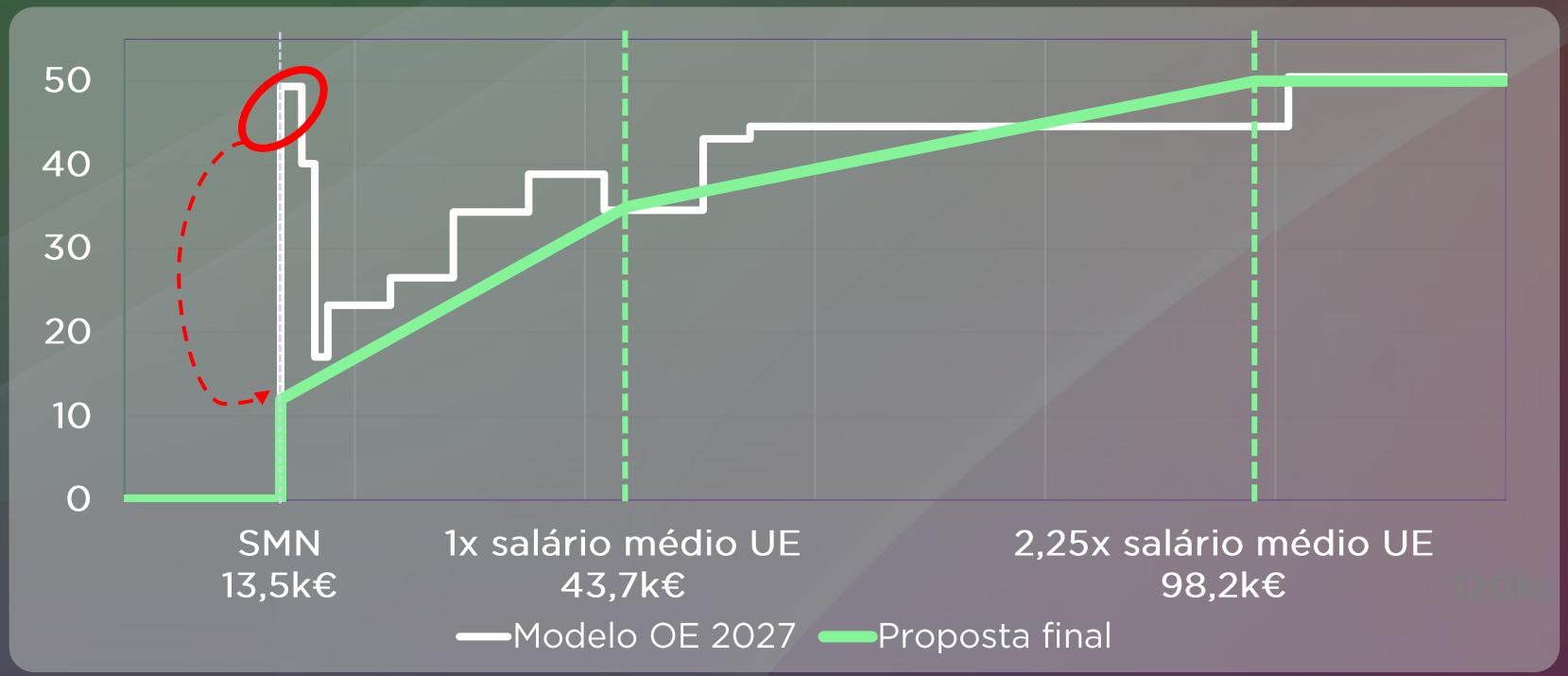
Sair do salário mínimo tem de compensar



© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Progredir tem de continuar a compensar

Uma curva simples e claramente progressiva: três intervalos, sem perder a ambição da UE.



0% até ao SMN

12% à saída

35% a 43 658 €

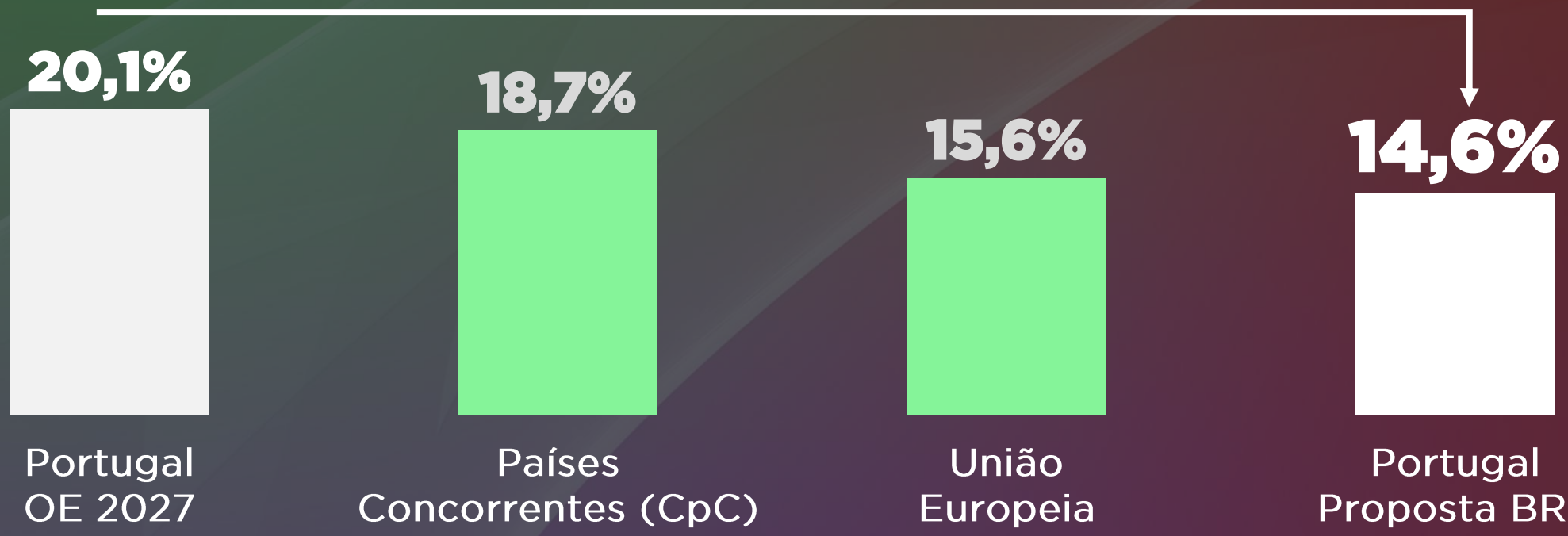
1x salário médio UE

50% a 98 230 €

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

No salário médio da EU também tem de compensar

Taxa efetiva de IRS



Taxa efetiva de IRS, sem SS, sobre 43 658 € brutos anuais. PT: OE27 versus proposta na fase final; pares: benchmarks de 2025.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Muito mais rendimento. E mais cedo.

Trabalhador com remuneração média do setor privado, em 2037.

+621 €
+45,8%

1 141 € → **1 354 €** → **1 975 €**

líquidos: 2027

Bruto: 1 443 €

líquidos: referência

Bruto: 1 759 €

+213€...

líquidos: plano BRP

Bruto: 2 513 €

1 354€ em 2031

Euros de 2027 × 14; perfil solteiro, sem filhos. Líquido do perfil ao salário bruto indicado, não média dos líquidos.1

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Reforçar a segurança na reforma.

Manter sistema de repartição mas acrescentar um pilar capitalizado.

Pilar 1

19,65 p.p.

referência do custo técnico

Alocação à velhice no Livro Verde da SS
Referência legal teórica: 19,10 p.p.

+

Pilar 2

4,32 p.p.

para o pilar capitalizado

Início em março de 2028; 4,32 p.p. em 2031.

Reforçar pensões com mais 22% de recursos

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Reforço das pensões: hoje e no futuro

Aumento de pensão base (pilar 1), complemento mensal (pilar 2) e redução de IRS na reforma de cada persona.

	Helena 60 anos + 5 anos de contribuições	Rui 45 anos + 21 anos de contribuições	Ana 23 anos + 44 anos de contribuições
Pilar 1 **Pensão base**	**+14 €**	**+245 €**	**+657 €**
Pilar 2 **Complemento**	**+13 €**	**+142 €**	**+523 €**
- IRS	**+78 €**	**+147 €**	**+467 €**
Aumento líquido	**+8,7%**	**+36%**	**+78%**
	Reforma ilustrativa em 2033	Reforma ilustrativa em 2049	Reforma ilustrativa em 2072

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Por comparação com cenário de referência; Euros de 2027 × 14; capitalização líquida real 4,41% assumida. Anos: 2033, 2049 e 2072.

Só é possível com o plano completo

Adiar investimento nas reformas, adia proveitos

1 Mais escala

IRS, IRC e concorrência

2 Melhor gestão

Choque de Gestão, Metamorfose, AJAs



3 Capital físico e tecnológico

Investimento, inovação e IA



4 Capital humano

Ensino profissional e requalificação



5 Velocidade de execução

Justiça, burocracia e licenciamento

6 Capacidade de adaptação

Flexisegurança e regras comuns

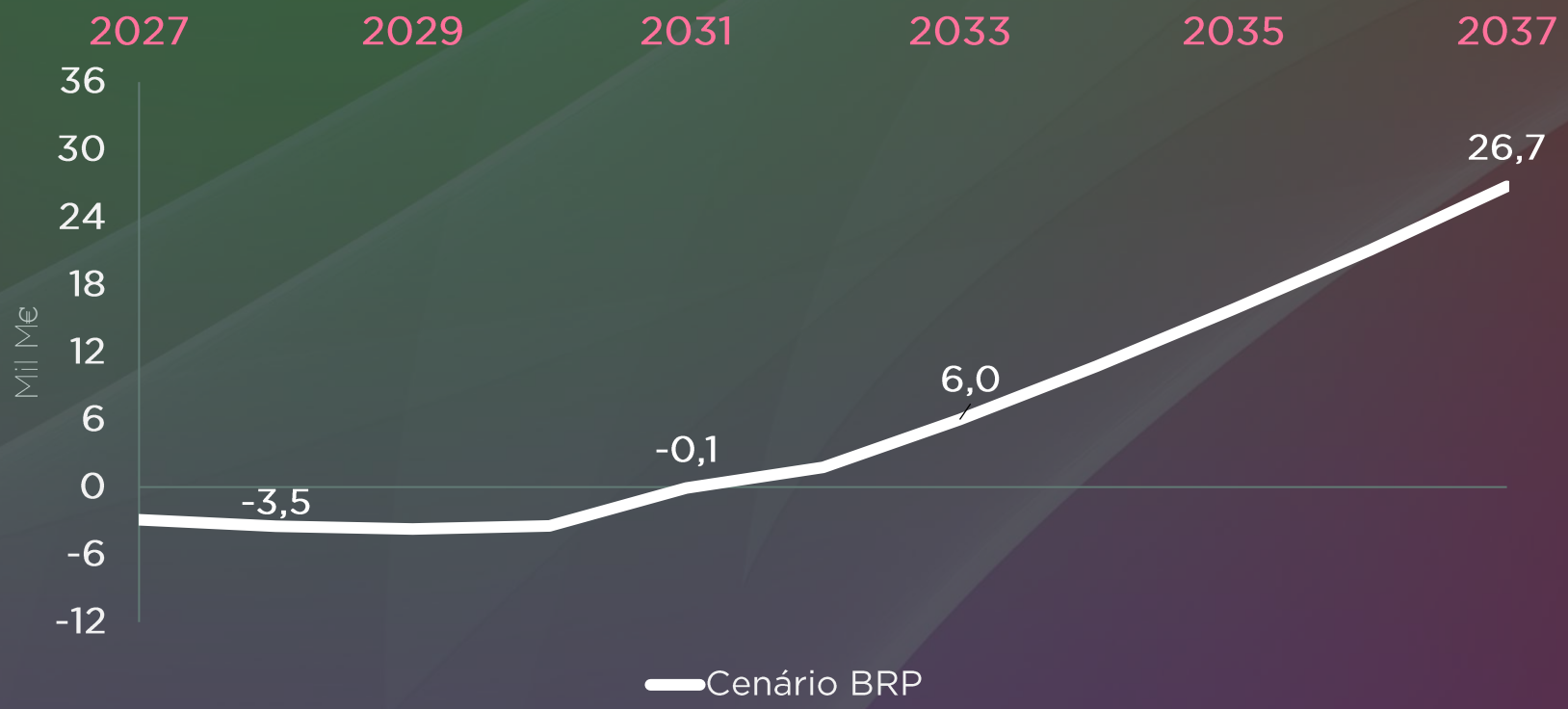
7 Proteção e capital de longo prazo

Repartição e poupança capitalizada

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Os benefícios começam cedo e claramente pagam

Saldo orçamental Aps incremental anual



Dívida incremental: máximo real 14,49 mil M€ em 2031; amortização integral em 2034.

2028

Pico de défice primário: 0,97% PIB

2032

primeiro saldo anual positivo após juros

2034

recuperação integral do esforço

26,7 mil M€

saldo positivo em 2037

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Em 2037: vivemos todos claramente melhor

Resultados do cenário central face à continuidade.

Trabalhadores

+621 € **+45,8% real**

no rendimento líquido médio

Perfil ao salário médio privado,
euros de 2027 × 14.

Pensionistas

+100 € **+8,2% real** Helena, em 2037

+525 € **+35% real** Rui, em 2049

no rendimento líquido

Empresas

+42,8%

de VAB empresarial

Saldo Adm. Públicas

+26,7 mM€

de saldo público anual

Em 2037, euros de 2027
5,1% do PIB de 2037

1,5x Saúde

3,4x Ensino

-7,8 p.p. dívida pública de 2026

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

E se só conseguirmos metade da aceleração?

Cada ano: metade da aceleração sobre a referência de 2%

Trabalhadores

+354 €

Líquido por pagamento

Antecipamos 6 anos (2031) o que aconteceria em 2037

Pensionistas

+124 €

Na pensão média

Vale a pena

País

3 anos antes

PIB pc

Em 2034 atingimos o valor esperado para 2037

Saldo Adm. Públicas

+4,38 mM€

Saldo anual em 2037

+25% Saúde

+56% Ensino

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal Crescimento médio 3,213%; pico primário de 1,668% do PIB. O investimento não é recuperado até 2037.

“é para mim”

Dez anos não são um horizonte longínquo de um plano.
São dez anos das nossas vidas.

hoje		*daqui a dez anos*	
10	→	**20**	Partir por escolha. Não por falta de futuro.
50	→	**60**	Aproveitar a Segunda metade da vida
70	→	**80**	Mais rendimento, segurança e família

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

O futuro será o que fizermos dele.

AMBIÇÃO

Visualizar estarmos no Top 5

AGÊNCIA

“vou começar por mim”

URGÊNCIA

‘“um dia” é hoje, disfarçado de agora’

Ainda dá, Vamos lá

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Fasear das medidas com impacto fiscal

Datas de entrada e fases. A restrição orçamental aplica-se ao cenário base antes de juros

Medida	Plenário	Modelo final
IRS: salários (categoria A)	Fases em 2027 / 2028 / 2029	Fases em 2027 / 2028 / 2029
IRS: outros englobados	Fora da conta	Integral em jan. 2029
Derrama estadual	Fases em 2027 / 2028 / 2029	Sem alteração
RFAI e SIFIDE	Reforço integral em 2027	50% em 2027; 100% em 2028
Pilar II	Mar. 2028: 1,13 pp Jan. 2030: 2,58 pp Jan. 2031: 4,32 pp	Jan. 2030: 1,13 pp Jan. 2031: 2,58 pp Jan. 2032: 4,32 pp

O custo dos outros rendimentos entra integralmente em 2029. Não começa nessa data um segundo faseamento de três anos das taxas de IRS.

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Fasear para financiar a mudança.

Custos brutos anuais, incluindo indexação adicional de pensões.

Mil M€ de 2027	2027	2029	2031
IRS	2,77	5,78	6,33
Derrama	0,23	1,06	1,19
Investimento	0,62	0,66	0,75
Pilar II	0,00	1,57	6,64
Total*	3,62	9,08	15,05

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Fasear das medidas

Custos brutos anuais, incluindo indexação adicional de pensões.

Mil M€ de 2027	2027	2029	2031
IRS	2,77	5,78	6,33
Derrama	0,23	1,06	1,19
Investimento	0,62	0,66	0,75
Pilar II	0,00	1,57	6,64
Total*	3,62	9,08	15,05

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Reforço das pensões: hoje e no futuro

Aumento de pensão base (pilar 1) e complemento bruto mensal (pilar 2) na reforma de cada persona.

	Helena 60 anos + 5 anos de contribuições	Rui 45 anos + 21 anos de contribuições	Ana 23 anos + 44 anos de contribuições
Pilar 1 **Pensão base**	**+14 €**	**+245 €**	**+657 €**
Pilar 2 **Complemento**	**+13 €**	**+142 €**	**+523 €**
- IRS	**+78 €**	**+147 €**	**+467 €**
Aumento líquido	**+8,7%**	**+36%**	**+78%**
	Reforma ilustrativa em 2033	Reforma ilustrativa em 2049	Reforma ilustrativa em 2072

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Por comparação com cenário de referência; Euros de 2027 × 14; capitalização líquida real 4,41% assumida. Anos: 2033, 2049 e 2072.

Em 2037: vivemos todos claramente melhor

Resultados do cenário central face à continuidade.

trabalhadores

+621 € **+45,8% real**

no rendimento líquido médio

Perfil ao salário médio privado,
euros de 2027 × 14.

pensionistas

+105 € **+8,7% real**

Helena, em 2037
Rui, em 2049

+534 € **+35% real**

no rendimento líquido

empresas

+42,8%

de VAB empresarial

saldo APs

+26,7 mM€

de saldo público anual

Em 2037, euros de 2027
5,1% do PIB de 2037

1,5x Saúde

3,4x Ensino

-7,8 p.p. dívida pública de 2026

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

Em 2037: vivemos todos claramente melhor

Resultados do cenário central face à continuidade.

Trabalhadores

+621 € **+45,8% real**

no rendimento líquido médio

Perfil ao salário médio privado,
euros de 2027 × 14.

Pensionistas

+100 € **+8,2% real** Helena, em 2037

+525 € **+35% real** Rui, em 2049

no rendimento líquido

Empresas

+42,8%

de VAB empresarial

Saldo Adm. Públicas

+26,7 mM€

de saldo público anual

Em 2037, euros de 2027
5,1% do PIB de 2037

1,5x Saúde

3,4x Ensino

-7,8 p.p. dívida pública de 2026

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal

BRP ASSOCIAÇÃO BUSINESS ROUNDTABLE PORTUGAL

AINDA DÁ. **VAMOS LÁ**

AMBIÇÃO
AGÊNCIA
URGÊNCIA

E se só conseguirmos metade da aceleração?

Cada ano: metade da aceleração sobre a referência de 2%

trabalhadores

+354 €

líquidos por pagamento

Antecipamos 6 anos (2031) o que aconteceria em 2037

pensionistas

+124 €

Na pensão média

+80% do suplemento extraordinário

Vale a pena

país

3 anos antes

PIB pc

Em 2034 atingimos o valor esperado para 2037

saldo APs

+4,38 mM€

saldo anual em 2037

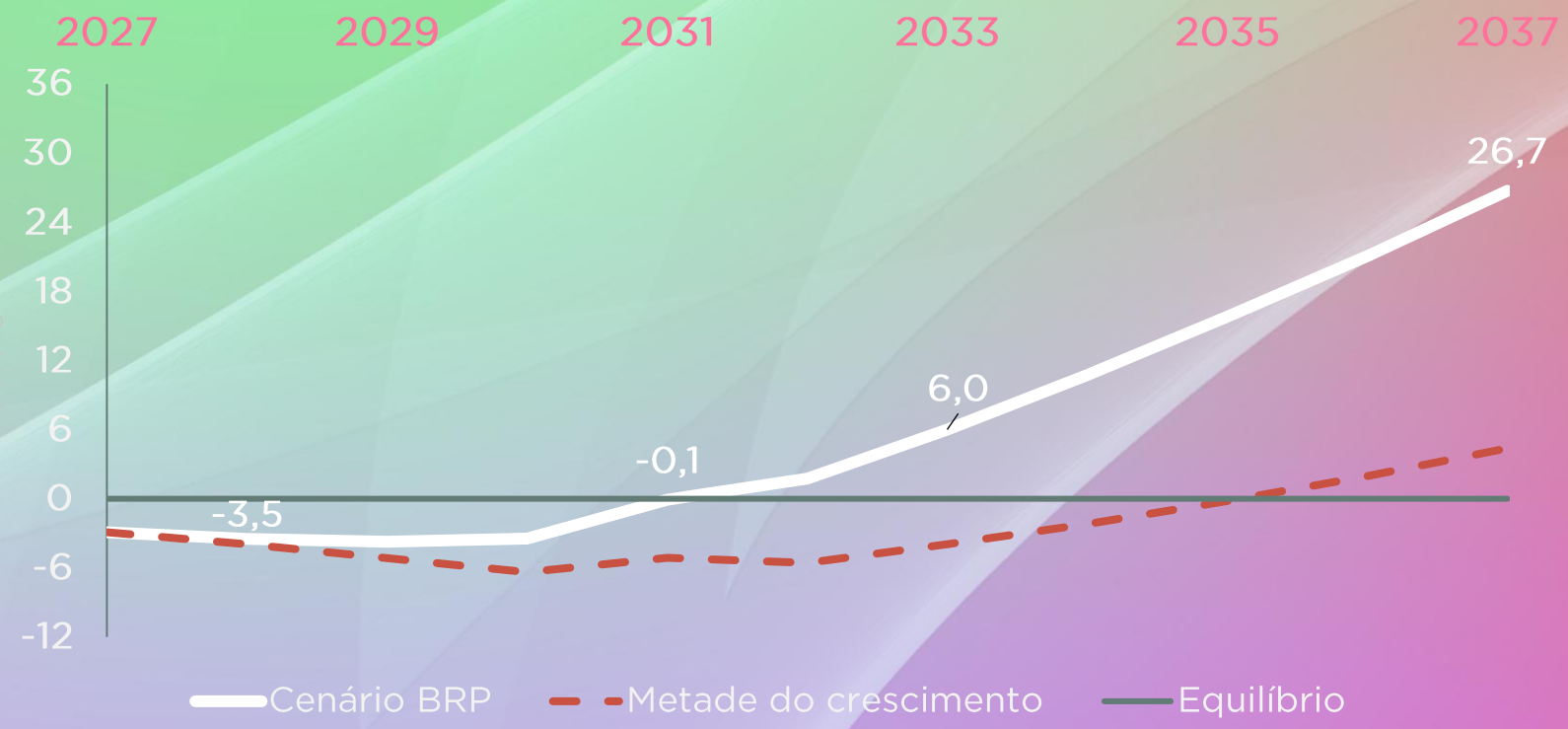
+25% Saúde

+56% Ensino

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal Crescimento médio 3,213%; pico primário de 1,668% do PIB. O investimento não é recuperado até 2037.

Os benefícios começam cedo e claramente pagam

Saldo orçamental Aps incremental anual



Dívida incremental: máximo real 14,49 mil M€ em 2031; amortização integral em 2034.

2028
Pico de défice primário: 0,97% PIB

2032
primeiro saldo anual positivo após juros

2034
recuperação integral do esforço

26,7 mil M€
saldo positivo em 2037

© 2026. Associação Business Roundtable Portugal