



BRP


ASSOCIAÇÃO
BUSINESS
ROUNDTABLE
PORTUGAL

Associação Business Roundtable Portugal

PORTUGAL PODE E DEVE SER MELHOR

Pedro Ginjeira do Nascimento
Secretário Geral, Associação BRP

Julho 2023



PRINCIPAIS CAMINHOS DE SOLUÇÃO

	SALÁRIO	IMPOSTOS	PODER DE COMPRA	MODELOS DE TRABALHO
POLÍTICAS PÚBLICAS				
EMPRESAS				



**1.
SALÁRIO DIGNO
CONFORTÁVEL**



**2.
TRABALHO FLEXÍVEL (E
REMOTO)**



**3.
ORGANIZAÇÕES MAIS
ÁGEIS**

1. SALÁRIO DIGNO E COMPLEMENTOS SALARIAIS

O que é?

Nível salarial que pretende cobrir as necessidades básicas dos jovens: habitação, mobilidade, alimentação e saúde, e proporcionar um nível de vida confortável



Porque importa?

Salário Mínimo Nacional insuficiente para responder às necessidades básicas.
Importante definir uma remuneração que garanta as necessidades essenciais do trabalhador e uma vida confortável

1. SALÁRIO DIGNO E COMPLEMENTOS SALARIAIS



Mais motivação, criatividade e Produtividade

Maior facilidade na captação e retenção de talento

O que estamos a fazer?

Atualização das bandas salariais para níveis acima do mercado (com base na responsabilidade da função e qualificação)

Atribuição de benefícios que proporcionem maior liquidez na remuneração total global

Bial Hovione

V
VIOLAS
SIST



2. TRABALHO FLEXÍVEL (E REMOTO)

O que é?

Possibilidade de trabalhar no escritório, em casa ou em qualquer outro local. Depende da função, dos horários de trabalho, das necessidades dos colaboradores e das organizações



Porque importa?

O trabalho remoto facilita a integração entre a vida profissional e familiar. A confiança do empregador e a flexibilidade para gerir a vida pessoal trazem valor ao empregado



2. TRABALHO FLEXÍVEL (E REMOTO)



Modelo suportado na responsabilidade do e sobre o trabalhador

Promove a autonomia, o empreendedorismo, a agilidade e também a satisfação do trabalhador

O que estamos a fazer?

Preparação das lideranças para os novos modelos de trabalho

Implementação de modelos ajustados às necessidades das diferentes equipas

Maior responsabilização do colaborador e enfoque nos resultados

Adaptação dos escritórios para o trabalho mais colaborativo



3. ORGANIZAÇÕES MAIS ÁGEIS

O que é?

Capacidade para reagir a um ambiente em forte mutação. Modelo passa por enfoque no cliente, no resultado e na velocidade, maior plasticidade e equipas com capacidade de decisão



Porque importa?

A rigidez organizacional implica menor capacidade de reagir. Só um modelo de gestão que atribua maior responsabilidade e liberdade aos colaboradores consegue tirar maior partido do talento e melhorar a sua remuneração emocional

3. ORGANIZAÇÕES MAIS ÁGEIS



Organizações que potenciam a satisfação e o sentido de pertença dos colaboradores

Empregados mais empoderados, são mais produtivos e mais criativos

O que estamos a fazer?

Redução dos níveis hierárquicos, aumento da responsabilidade, liberdade e o desafio do talento qualificado

Encorajar o empreendedorismo profissional

Descer o centro de decisão do topo da organização para junto do cliente



A woman wearing a brown hat and a light-colored jacket is seen from the back, looking out over a body of water. In the distance, the Golden Gate Bridge is visible, illuminated by the warm light of a sunset. The sky is a mix of blue and orange. The image is framed by a white, curved border on the left and bottom.

**PORTUGAL
PODE E DEVE SER MUITO
MELHOR**

BRP

ASSOCIAÇÃO
BUSINESS
ROUNDTABLE
PORTUGAL

Sobre a Associação BRP

A Associação BRP refere-se a "Associação Business Roundtable Portugal" e constitui-se como uma instância independente e de exercício do dever de cidadania das empresas associadas, das suas lideranças, e não de defesa dos seus interesses. A Associação BRP é composta por 42 líderes de empresas e grupos empresariais relevantes pelo seu valor acrescentado, emprego, investimento e contributo genérico para Portugal. Integra setores de atividade económica diversos, localizações geográficas diferentes e empresas em fase de desenvolvimento distintas. O conjunto dos líderes empresariais é representado por uma direção composta por nove membros, nomeados numa base rotativa, em mandatos de três anos. A atividade da Associação BRP pode ser conhecida em www.abrp.pt.

(c) 2023. Para mais informação, contacte a Associação BRP